湖北医药学院人才启动金管理办法

第一章 总 则

第一条 为助力科研人才发展，培育国家级科研项目，产出高水平科研成果，推动学术研究创新，促进学科建设与发展，制定本办法。

第二条 本办法与《湖北医药学院高层次人才引进管理暂行办法》等管理制度配套实施。

第二章 申请条件

第三条 满足以下全部条件，可申请人才启动金项目：

- （一）具有一定的科学研究能力；
- （二）为我校编制的正式职工，治学严谨，具有强烈的事业心和团队精神；
- （三）学风端正，师德考核结果须为合格及以上；
- （四）新引进高层次人才及回岗的双证博士研究生；
- （五）自引进之日起三年内申报，逾期申报资格视为自动放弃。

第三章 申报与评审

第四条 人才启动金项目每年申请及立项 1 次，执行期限为 3-5 年。

第五条 申报项目选题应当符合当前社会经济发展，课题应有利于培育发展学校科研优势和特色，有利于促进学校学科建设和人才培养，有利于凝练团队方向，以能够培育大项目、大成果为预期目标。

第六条 项目申报书需经所在院系对其申报资格进行初审，科学技术发展研究院复审，再组织专家评审，根据专家评审意见，择优资助。

第四章 经费管理与考核

第七条 人才启动金项目经费资助额度为：自然科学类博士 10 万元、哲学社会科学类博士 6 万元，依据立项情况与当年学校经费情况按年度进行拨付。项目负责人需按照经费预算表支出经费，且当年应将拨付的经费执行完毕，未执行完的经费将由学校年底统一收回。

为青年科技人员营造崇尚创新、鼓励探索、勇攀高峰的良好氛围。对人才启动金完成较好、持续产出高质量成果、对经济社会发展有重要带动作用的优秀科研人员、给予追加支持，经费追加额度最高分别为：20 万元（自然科学类博士）、14 万元（社会科学类博士），不重复计算，符合追加经费要求的项目负责人在任务完成当年将材料报送科发院，经审核后下一年开始划拨追加经费。具体如下：

自然科学类：

（一）以湖北医药学院做为依托单位获批国家自然科学基金 1 项（不含小额资助）追加 20 万元科研经费；

（二）5 年内，以湖北医药学院作为第一单位，申请人为第一作者或者通讯作者（不含共同作者）发表中科院一区科研论文 1 篇或中科院二区 SCI 科研论文 2 篇，追加 10 万元科研经费；

(三) 5年内,到账20万元及以上横向科研经费的追加10万元科研经费。

哲学社会科学类:

(一) 以湖北医药学院做为依托单位获批国家社科基金项目1项,追加14万元科研经费;获批教育部人文社科项目或全国教育规划课题1项,追加科研经费9万元;

(二) 5年内,获批省级科研项目(湖北省社科基金、湖北省思想库、湖北省软科学、湖北省教育厅重大项目)1项,追加经费4万元。

(三) 5年内,以湖北医药学院作为第一单位,申请人为第一作者或者通讯作者(不含共同作者)发表中科院二区及以上SSCI科研论文1篇或CSSCI科研论文1篇或者发表北大核心论文2篇,追加5万元科研经费。

第八条 对于第五层次及以上高层次人才启动金采取一事一议,原则上前三年拨付经费额度不超过50%,待中期考核通过后再确定后续经费拨付额度。

第九条 为加强项目绩效考核,科学技术发展研究院将于启动金项目执行的第二年底组织中期考核,中期考核主要对项目的进展以及负责人取得的各类科研成果进行综合评价,并作出以下处理:

(一) 对中期考核合格的项目分年度拨付下一年度经费。

(二) 对于中期考核不合格的项目,暂停经费的拨付,待下一年度重新考核合格后再拨付余下经费。

(三)对连续两次考核不合格的项目,将不再拨付经费。

(四)若发现项目负责人存在学术不端、科研诚信等问题,将被立即撤销项目并追回已拨付经费。

(五)对于办理离职、调离等的高层次人才,应暂停人才启动金经费拨付,并于提交离职申请之日起,冻结其人才启动金经费。

第十条 人才启动金所取得的研究成果应注明对应编号。

第十一条 人才启动金主要为学校培育大项目、大成果,项目进行中期考核,不再进行结题工作。

第五章 附 则

第十二条 本办法自 2025 年 1 月 1 日起施行,由科学技术发展研究院负责解释。